

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Совета трудового коллектива

ГПОУ «Кузбасское УОР»

С.Н. Васютин 01.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГПОУ «Кузбасское УОР»

Н.В.Сизикова

Приказ от 01.03.2023 г. № 65

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0086A8258541CBF47729BA7ADF71BABDE6
Владелец: Сизикова Наталья Владимировна
Действителен: с 18.01.2023 до 12.04.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

Ленинск-Кузнецкий
2023

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников ГПОУ «Кузбасское УОР» (далее - УОР) в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2021 №72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса»;
- Уставом ГПОУ «Кузбасское УОР»;
- Коллективным договором ГПОУ «Кузбасское УОР».

1.1. Настоящее положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников УОР, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, УОР может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным

расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. В учреждениях, в отношении которых Министерство физической культуры и спорта Кузбасса осуществляет функции и полномочия учредителя, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса.

Положение настоящего пункта применяется в отношении учреждений:

1) осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Кемеровской области - Кузбасса, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство физической культуры и спорта Кузбасса;

2) обеспечивающих деятельность Министерства физической культуры и спорта Кузбасса (административно-хозяйственное, транспортное, информационно-техническое, кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.7. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса на установленную численность государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством физической культуры и спорта Кузбасса до руководителя учреждения, указанного в пункте 1.6 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.6 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса или Правительства Кемеровской области - Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.8. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 1.6 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.

1.9. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.10. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ([Ор] \times [К2 + К3]) + ([Ор] \times [К4]) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$$\begin{array}{c} \sqrt{\quad} \quad \sqrt{\quad} \\ \vee \\ \text{оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка заработной платы} \\ \hline \vee \\ \text{повышенный оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка заработной платы} \\ \hline \vee \\ \text{тарифная часть ЗП} \\ \hline \vee \\ \text{гарантированная часть ЗП} \end{array}$$

при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются в соответствии с приложениями №2-7 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников приведены в приложениях N 2 - 7 к настоящему положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Народный врач", - в размере 0,2.

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам УОР, техникумов, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач", - в размере 0,1;

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников УОР, техникумов - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей, руководитель учреждения ежегодно на начало учебного, либо учебно-тренировочного, либо календарного года утверждает тарификационные списки согласно приложению N 8 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя учреждения и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера-преподавателя устанавливается в

соответствии с приложениями №2-3 к настоящему положению. На этапе высшего спортивного мастерства учреждение в исключительных случаях по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса может устанавливать персональный оклад тренеру-преподавателю в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера-преподавателя осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также виды спорта, не входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера-преподавателя работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя на соответствующих этапах подготовки (учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса, на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя, спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю, должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру-преподавателю, исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ([Ор] + [Ор] \times [К2 + К3]) \times Н + ([Ор] \times [К4]) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$$\underbrace{\underbrace{\underbrace{[Ор]}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}} + \underbrace{[Ор] \times [К2 + К3]}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}}_{\text{тарифная часть ЗП}} \times Н + \underbrace{[Ор] \times [К4]}_{\text{гарантированная часть ЗП}} + КВ + СВ$$

при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП_{тр} - заработная плата тренера-преподавателя;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

О_р - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н – нагрузка тренера-преподавателя, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		3	4	5
1	2	Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 6 1 - 3	до 150	до 115	х
1.3. Чемпионат Европы, мира 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4 - 6 1 - 6 1 - 3 1 - 3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	Участие 4 1	до 75	до 60	х

1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда

спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Учебно-тренировочный	До 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

2.10.4. Особенности формирования групп и определения объема недельной учебно-тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего	Весь период	1	1 - 3	8	32

спортивного мастерства					
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Программы спортивной подготовки, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность 1 учебно-тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более 1 учебно-тренировочного занятия в 1 день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает 2 спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

2.10.5. При расчете учебно-тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера-преподавателя и тренера-преподавателя по общей физической подготовке хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки, дополнительной образовательной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с 1 или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера – преподавателя (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.6. При планировании объемов работы тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации образовательных программ;

работу одного тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего учебно-тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу 2 и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации образовательных программ;

одновременную работу 2 и более тренеров-преподавателей и (или) иных

специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки, дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем 1 педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки, дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем 1 тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

Продолжительность рабочего времени тренера – преподавателя определяется исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – 18 часов в неделю, но не более 36 часов.

Продолжительность рабочего времени работы инструктора – методиста – 36 часов в неделю.

2.11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

УОР (за исключением тренеров – преподавателей)

2.11.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников УОР

Месячная заработная плата преподавателей УОР определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация преподавателей УОР производится 1 раз в год или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Установленная преподавателям УОР при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация преподавателей (9 - 11-е классы) УОР проводится 1 раз в год. Тарификация преподавателей (I - III курсы) УОР проводится раздельно по полугодиям (семестрам), так как содержание учебного плана по семестрам предусматривает изучение различных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности "Физическая культура" и различный объем времени, отводимый на изучение данных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей.

Нормируемая часть рабочего времени педагога при проведении дополнительных внеурочных занятий с обучающимися спортсменами определяется в академических часах и включает проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены), установленные для обучающихся.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

Для оплаты другой части (ненормируемой) рабочего времени применяются стимулирующие выплаты.

В случае отъезда отдельных обучающихся на учебно-тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников УОР применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения временно отсутствующих преподавателей и других педагогических работников в период их временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или по другим причинам, продолжавшегося не более 2 месяцев;

часов педагогической работы, выполненных педагогическими работниками при работе с обучающимися, находившимися на учебно-тренировочных сборах и соревнованиях, сверх объема, установленного при тарификации;

педагогической работы специалистов учреждений и организаций (в том числе из числа работников), привлекаемых для педагогической работы в УОР;

часов педагогической работы при приеме экзаменов (консультаций);

консультаций на период учебно-тренировочных сборов и соревнований (на каждую учебную группу);

индивидуальных занятий с учащимися и студентами - членами сборных команд России (на одного спортсмена).

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), (ставки) педагогического работника на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменения в тарификацию.

За педагогическими и другими работниками УОР при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

2.11.2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем учреждения, определяется Министерством физической культуры и спорта Кузбасса, а другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - директором УОР.

2.11.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников УОР.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательскую, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы являющейся нормируемой частью установлена:

18 часов в неделю – преподавателям 9-11 классов, преподавателям I-III курсов.

36 часов в неделю – воспитателям;

30 часов в неделю - старшему воспитателю.

Продолжительность рабочего времени: методиста, педагога-психолога- 36 часов в неделю.

2.12. Продолжительность рабочего времени других работников УОР

2.12.1. Продолжительность рабочего времени медицинских работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – 39 часов в неделю.

2.12.2. Для других работников УОР установлена 40-часовая рабочая неделя.

2.13. Оплата труда совместителей, работающих в УОР

2.13.1. Оплата труда совместителей, работающих в УОР, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.13.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;

ремонтник плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.13.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.13.2 настоящего положения, а также кроме тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Компенсационные выплаты

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.4. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от

заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении №1 настоящего положения.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- выплаты молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ГПОУ «Кузбасское УОР», в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.4. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

4.5. На выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения (формируемого согласно приложению №10 к настоящему положению), а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.

На выплаты стимулирующего характера могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за обеспечение круглогодичной подготовки спортсменов высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации" по соответствующему профилю учреждения;

выплаты за сложность, напряженность, интенсивность труда.

4.6.1. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим учреждения устанавливается выплата за обеспечение круглогодичной подготовки спортсменов высокого класса;

Выплата устанавливается указанным работникам, за создание

обучающимся спортсменам оптимальных условий для качественного освоения учебных программ, учебно-тренировочных программ с целью подготовки спортсмена к достижению высокого спортивного результата и удовлетворения потребности его в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

Создание оптимальных условий включает в себя:

осуществление воспитательно - образовательного процесса в условиях круглогодичной подготовки обучающихся спортсменов высокого класса;

деятельность по содержанию и эксплуатации имущественного комплекса;

организация мероприятий по пожарной безопасности обучающихся и работников УОР;

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается директором учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.6.2. *Выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака* в размере 20 процентов устанавливаются:

Работникам за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", знака "Отличник народного образования";

работникам (при условии работы по профилю) имеющим нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудный знак "Почетный работник начального профессионального

образования Российской Федерации", нагрудный знак "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", нагрудный знак "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации".

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

4.7. Работникам дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее – выплата за выслугу лет), устанавливается *выплата за выслугу лет* в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, меньше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР больше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты

труда, больше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру-преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее – отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и

(или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

4.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются *премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.*

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне";

за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта.

4.9. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другие.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения совместно с главным бухгалтером, на основании письменного заявления работника и подтверждающих особые обстоятельства документов.

Материальная помощь максимальными размерами не ограничивается.

4.10. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в государственных учреждениях Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного государственного учреждения физической культуры и спорта в другое государственное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:
850 рублей - при стаже работы до 1 года;
640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;
420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;
1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

5. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Министерством физической культуры и спорта Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов

ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3,4 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру предусматриваются положением об оплате труда учреждения и положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ГПОУ «Кузбасское УОР».

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.4. Министерство физической культуры и спорта Кузбасса вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премиального характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденным положением.

5.5. За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Кузбасса с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, согласно приложению N 10 к настоящему положению.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329, с учетом показателей и порядка отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области - Кузбасса к группам по оплате труда руководителей (приложение N 9 к настоящему положению).

5.7. Министерство физической культуры и спорта Кузбасса устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

6. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

6.1. По решению руководителя на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера-преподавателя, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

6.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

6.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии

рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников УОР.

7.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта Правительства Кемеровской области - Кузбасса.

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

ПЕРЕЧЕНЬ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

N п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры
-------	----------------------	----------------------

		компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<p>Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается в повышенном размере.</p> <p>Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p> <p>В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.</p>
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
3.1	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <*>	<p>Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливается дополнительная оплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.</p>
3.2	Сверхурочная работа	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в

		<p>полуполторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</p>
3.3	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни <*>	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:</p> <p>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;</p> <p>в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
3.4	Работа в ночное и вечернее время	<p>За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере не менее 40% оклада, должностного оклада (ставки заработной платы).</p>

		<p>За работу в вечернее время (с 18.00-22.00 часов) в размере не менее 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.</p>
4	<p>Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, кабинетами, лабораториями, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы</p>	<p>Классное руководство – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Классное руководство (кураторство) – ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000руб., не более двух выплат одному работнику, за классное руководство (кураторство) в двух группах;</p> <p>Проверка письменных работ по:</p> <ul style="list-style-type: none"> -математике, до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; - русскому языку и литературе, до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; - иностранному языку до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. <p>Заведование кабинетами, спортивными залами, лабораториями до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Проведение работы по дополнительным образовательным программам до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Подготовку выпускников к единому</p>

		<p>государственному экзамену по обязательным предметам по: -русскому языку до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; -математике до 16% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p> <p>Ведение и оформление документации: -педагогических советов до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; -совещаний педагогов до 5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; - совещаний тренерско-педагогического состава, линеек до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p>
--	--	---

<*> Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

<***> Доплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день, рассчитывается с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников ГПОУ «Кузбасское УОР» выплачивается в одинарном размере.

Приложение N 2
к Положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффицие нта к окладу (должност ному окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностн ой оклад), ставка зарabотной платы по профессион альной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	3519		
1 квалификационный уровень				
1	Спортсмен-инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		1,3086 1,4361 1,5858 1,7401 1,9182 2,1037 2,2815 2,4719	4605 5054 5580 6123 6750 7403 8029 8699

	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6673	9386
			2,8898	10169
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1170	10969
			3,3571	11814
2 квалификационный уровень				
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4361	5054
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;		1,5858	5580
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет;		1,7401	6123
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет;		1,9182	6750
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;		2,1037	7403
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности		2,2815	8029

	старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;			
	имеющий I квалификационную категорию;		2,4719	8699
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,6673	9386
2	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4787	5204
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,6290	5733
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,7836	6277
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,9608	6900
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,1469	7555
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3244	8180
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5145	8849
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7099	9536

Приложение N 3
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3407		
1	<p>Секретарь учебной части</p> <p>со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет</p>		<p>1,0988</p> <p>1,2161</p> <p>1,3516</p>	<p>3744</p> <p>4143</p> <p>4605</p>
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	4308		

2 квалификационный уровень				
1	Тренер-преподаватель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	5203
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5732
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	6276
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6899
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	7554
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	8178
имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8847	
имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	9535	
2	Инструктор-методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5732
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	6276
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	6899
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7535	7554
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	8178
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8847
имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	9535	

	категорию			
3 квалификационный уровень				
1	Воспитатель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,2077	5203	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3305	5732	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;	1,4568	6276	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;	1,6015	6899	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;	1,7535	7554	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;	1,8984	8178	
имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	8847		
имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	9535		
2	Педагог-психолог			
	со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы;	1,2077	5203	
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;	1,3305	5732	
с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем	1,4568	6276		

	<p>педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;</p> <p>высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;</p> <p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,6015	6899
			1,7535	7554
			1,8984	8178
			2,0537	8847
			2,2133	9535
3	<p>Методист</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет</p>		1,3305	5732
			1,4568	6276
			1,6015	6899
			1,7535	7554
			1,8984	8178

	(для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) или имеющих II квалификационную категорию; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) или имеющих I квалификационную категорию; с высшим профессиональным образованием и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) или имеющих высшую квалификационную категорию		2,0537	8847
			2,2133	9535
4 квалификационный уровень				
1	Преподаватель, учитель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,2077	5203
			1,3305	5732
			1,4568	6276
			1,6015	6899
			1,7535	7554
			1,8684	8178
			2,0537	8847
			2,2133	9535
2	Старший воспитатель			

с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года;	1,4568	6276
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,6015	6899
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;	1,7535	7554
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;	1,8984	8178
имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	8847
имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	9535

Приложение N 4
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффицие нта к окладу (должност ному окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностн ой оклад), ставка зарabотной платы по профессион альной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"	3519		
2 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра диетическая не имеющая квалификационной категории; имеющая II квалификационную категорию;		1,3086 1,4361 1,4361 1,5858	4605 5054 5054 5580

	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5580
			1,7401	6123
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6750
			2,1037	7403
3 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4605
			1,4361	5054
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	5054
			1,5858	5580
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5580
			1,7401	6123
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6750
			2,1037	7403
	Профессиональная квалификационная группа "Врачи"	4156		
2 квалификационный уровень				
1	Врач-специалист, врач по медицинской реабилитации, врач по физической и реабилитационной медицине не имеющий квалификационной категории;		1,7810	7402
	имеющий II квалификационную категорию;		1,9315	8027
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0928	8698
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2582	9385
	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием"	4797		
1	Заведующий структурным подразделением		1,9565	9385

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения)

здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение N 5
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3519		
1	квалификационный уровень			
1	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639 1,1775	3744 4144

2 квалификационный уровень				
1	Заведующий складом			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639	3744
			1,1775	4144
3 квалификационный уровень				
1	Заведующий производством (шеф-повар)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,3086	4605
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,4361	5054
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,5858	5580
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;		1,7401	6123
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не		1,9182	6750

	менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;		2,1037	7403
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,2815	8029
5 квалификационный уровень				
2	Начальник гаража			
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5858	5580
			1,7401	6123
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6750
			2,1037	7403
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2815	8029
			2,4719	8699
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	9386
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4156		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			
	со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к		1,0000	4156

	стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет			
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0000	4156
3	Специалист по кадрам, специалист по персоналу со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,0000 1,1079 1,1079 1,2158 1,2158 1,3426	4156 4604 4604 5053 5053 5580
4	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4604
5	Экономист с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4604
6	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4604
7	Специалист по комплексной безопасности		1,6240	6749
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным		1,1079 1,2158	4604 5053

	(экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет			
2	<p>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет</p>		1,2158	5053
3	<p>Психолог (II категории)</p> <p>с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет</p>		1,2158 1,3426	5053 5580
4	<p>Экономист (II категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет</p>		1,2158 1,3426	5053 5580
5	<p>Юрисконсульт (II категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет</p>		1,2158 1,3426	5053 5580
3 квалификационный уровень				
1	<p>Бухгалтер (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет</p>		1,3426 1,4732	5580 6123
2	<p>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет</p>		1,4732	6123
3	<p>Психолог (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3426 1,4732	5580 6123
4	Экономист (I категории)			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5580 6123
5	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5580 6123
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6749 7402
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,7810	7402
3	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6749 7402
4	Экономист (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6749 7402
5	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6749 7402
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4797		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела <*>			

при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	1,5431	7402
при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	1,6735	8028
при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;	1,8132	8698
при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	1,9565	9385

 <*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

Приложение N 6
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
СПЕЦИАЛИСТОВ ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающ его коэффицие нта к окладу (должностн ому окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностно й оклад), ставка зарabотной платы по профессиона льной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	4156		
	1 квалификационный уровень			
1	Библиотекарь со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой		1,1079	4604
	2 квалификационный уровень			

1	Библиотекарь (II категории) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет		1,2158 1,3426	5053 5580
3 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,4732 1,6240	6123 6749
4 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,7810	7402

Приложение N 7
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ
РАБОЧИХ В ГПОУ «КУЗБАССКОЕ УОР»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффиц иента к окладу (должнос тному окладу), ставке заработн ой платы	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы по професси ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3199		
	1 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-		1,0153	3248

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0601	3391
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1147	3566
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3519		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3744
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	4144
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4605
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	5054
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5580

4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:			
	водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся	1,7401	6123	
		1,9182	6750	

Приложение N 8
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11, 12 формируются, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
к тарификационному списку

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы учебно-тренировочные				Группы совершенствования спортивного мастерства			
	До 2 лет		Свыше 2 лет		До года		Более года	
	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы высшего спортивного мастерства	Подготовка спортсмена высокого класса	Нагрузка, всего
---------------------------------------	---------------------------------------	-----------------

Весь период				(процентов)
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
10	11	12	13	14

Приложение N 9
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области-Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

1.1. К объемным показателям деятельности государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области-Кузбасса, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого государственного образовательного учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области-Кузбасса, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

N	Показатели	Условия	Колич
---	------------	---------	-------

п/п			ество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество обучающихся (воспитанников) в техникумах	За каждого обучающегося	0,3
3	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих)	До 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
5	Наличие в учреждении (СДЮСШОР) (СШОР) (СШ) групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, учебно-тренировочном процессе и учебно-тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
7	Количество видов спорта,	За олимпийский вид спорта	20

	культивируемых в учреждении (ЦСП, ЦП ССК, ЦОП)	за неолимпийский вид спорта	15
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15
9	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
10	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов в техникумах	За каждый класс	до 10
12	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
13	Наличие в техникумах обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области- Кузбасса, относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, государственного физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	УОР	свыше 350	до 350	-	-
2	Техникумы	свыше 400	до 400	до 300	-

3	СШОР, СШ	свыше 350	до 350	до 250	-
4	ЦСП, ЦП ССК, ЦОП	свыше 400	до 400	до 300	-

2. Порядок отнесения государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Министерством физической культуры и спорта Кузбасса на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", определяется Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся в государственных образовательных учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области-Кузбасса определяется:

по УОР - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения;

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и государственным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Государственные образовательные учреждения физической культуры и спорта Кемеровской области-Кузбасса, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение N 10
к положению
об оплате труда работников
ГПОУ «Кузбасское УОР»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА
СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КУЗБАССА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется Министерством физической культуры и спорта ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности государственных учреждений - показатели стимулирования руководителей государственных учреждений, критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности областных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Министерства физической культуры и спорта Кузбасса о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Министерства физической культуры и спорта Кузбасса.

2.6. Решение Министерства физической культуры и спорта Кузбасса о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившегося в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки

эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителя учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области - Кузбасса в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений министра физической культуры и спорта Кузбасса - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений министра физической культуры и спорта Кузбасса.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением государственных услуг, утвержденные Министерством физической культуры и спорта Кузбасса для определенного типа учреждения.

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности образовательных учреждений физической культуры и спорта, государственных физкультурно-спортивных учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области - Кузбассе.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.